

DOCUMENT ADJUNT: Compromís de la direcció_esborry	IDENTIFICADORS	
ALTRES DADES Codi per a validació: I5YFX-D4QU7-2Z2VA Data d'emissió: 11 de Abril de 2024 a les 8:33:44 Pàgina 1 de 1	SIGNATURES 1.- Gerent de Consorci Besòs Tordera. SIGNATURA PER CONFORMITAT 10/04/2024 16:37 2.- President de Consorci Besòs Tordera. SIGNATURA PER CONFORMITAT 11/04/2024 08:33	ESTAT SIGNAT 11/04/2024 08:33



Av. Sant Julià, 241
08403 Granollers
Tel. 93 840 52 70
Fax. 93 849 88 42
consorci@besos-tordera.cat
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B
Entitat Delegada per al Sanejament

COMPROMÍS DE LA DIRECCIÓ DEL CONSORCI BESÒS TORDERA

La direcció del Consorci Besòs Tordera, conscients de la importància de promoure i defensar la igualtat de tracte entre gèneres i crear un entorn laboral just i equitatiu, declara el seu compromís en l'establiment i desenvolupament de polítiques que integrin la igualtat de tracte i oportunitats entre les dones i homes que formen part de l'entitat, sense discriminar directament o indirectament per raó de sexe, així com en l'impuls i foment de mesures per a aconseguir la igualtat real en el si de la nostra organització, reforçant la igualtat d'oportunitats entre dones i homes com un principi estratègic de la nostra política Corporativa i de Recursos Humans, d'acord amb la definició d'aquest principi que estableix la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre dones i homes.

En tots i cadascun dels àmbits en què es desenvolupa l'activitat d'aquesta administració, des de la selecció a la promoció, passant per la política salarial, la formació, les condicions de treball i ocupació, la salut laboral, l'ordenació del temps de treball i la corresponsabilitat, assumim el principi d'igualtat d'oportunitats, atenent de manera especial a la discriminació indirecta, entenent per aquesta "La situació en què una disposició, criteri o pràctica aparentment neutres, posa a una persona d'un sexe en desavantatge particular respecte de persones de l'altre sexe".

Els principis enunciats es reforçaran i posaran pràctica a través del foment de mesures d'igualtat, encapçalat per la implantació d'un Pla d'igualtat que suposin millores respecte a la situació present, gestionant els corresponents sistemes de seguiment i avaluació, amb la finalitat d'avançar en la consecució de la igualtat real entre dones i homes en l'empresa i per extensió, en el conjunt de la societat.

Per a dur a terme aquest propòsit es comptarà amb la representació legal de treballadors i treballadores, no sols en el procés de negociació col·lectiva, tal com estableix l'esmentada Llei Orgànica 3/2007, sinó en tot el procés de desenvolupament i avaluació de les esmentades mesures d'igualtat incorporades al Pla d'igualtat d'aquest Consorci.

Amb aquest acord, reafirmem el compromís del Consorci Besòs Tordera amb la igualtat de tracte entre gèneres i amb la construcció d'una organització més inclusiva i respectuosa amb la diversitat de la seva plantilla.

Granollers, a data de signatura electrònica.

Òscar Sierra Gaona.
President.

Albert Solà Rovira
Gerent