



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

## CODI ÈTIC I DE CONDUCTA DEL CONSORCI BESÒS TORDERA

### PREÀMBUL

El dret de totes les persones a una bona administració s'incorpora a l'article 41 de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea (2000/ C 364/01) i està reconegut expressament a l'article 30 de l'Estatut d'Autonomia de Catalunya quan afirma que "*totes les persones tenen dret a què els poders públics de Catalunya les tractin, en els afers que les afecten, d'una manera imparcial i objectiva, i que l'actuació dels poders públics sigui proporcionada a les finalitats que les justifiquen*".

El bon govern i la bona administració, en tant que obligacions jurídiques que vinculen els servidors públics i actuen com a límit en el nucli de l'exercici de les potestats discrecionals, exigeixen adoptar instruments que garanteixin el seu compliment, com és el disseny d'una infraestructura ètica que incorpori el marc d'integritat institucional, en el que l'elaboració i aprovació d'un Codi Ètic i de conducta esdevé una peça clau.

Per altra banda, la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern estableix que els ens locals han d'elaborar un codi de conducta de llurs alts càrrecs que concreti i desenvolupi els principis d'actuació establerts en aquesta llei, n'estableixi altres d'addicionals, si escau, i determini les conseqüències d'incomplir-los.

El compromís del Consorci Besòs Tordera per fer efectives aquestes obligacions i garantir l'exercici dels drets corresponents és absolut. Ara, pretén enfortir i renovar el seu compromís amb l'adopció de mesures que millorin la confiança de totes les persones vers les institucions i els seus representants, i vetllar per garantir la integritat i l'ètica institucional.

Amb aquest objectiu, el Consorci Besòs Tordera proposa aprovar aquest codi de conducta (en endavant el Codi Ètic), i donar compliment al mandat que determina l'article 55.3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

### CAPÍTOL I

#### Article 1. Objecte

El Codi Ètic i de Bon Govern del Consorci Besòs Tordera (en endavant, "Codi Ètic") té per objecte definir els principis, criteris, instruments i normes de conducta que han de regir i guiar l'actuació dels alts càrrecs



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

de l'organització, així com del personal de la corporació, en l'exercici de les funcions i competències que tenen atribuïdes

Les normes de conducta recollides en aquest Codi Ètic volen fomentar la democràcia participativa a través d'incrementar els nivells de transparència en la gestió pública i el comportament ètic dels servidors públics.

## Article 2. Àmbit d'aplicació

Les disposicions del present Codi Ètic són d'aplicació als alts càrrecs i personal del Consorci Besòs Tordera. Les persones subjectes al Codi Ètic són:

- i. Els titulars d'òrgans superiors i directius.
- ii. Els titulars o membres dels òrgans de govern i càrrecs directius dels organismes autònoms, entitats públiques empresarials locals i societats mercantils locals amb capital social íntegrament públic.
- iii. Els responsables tècnics/ques
- iv. Els empleats de la corporació en general, sigui quina sigui la seva relació laboral amb la institució, ja sigui funcionarial o laboral.

L'àmbit d'aplicació del Codi Ètic s'ampliarà a les entitats i organismes que puguin conformar en un futur el sector públic dependent de l'ens local.

## CAPÍTOL II

### Article 3. Principis

#### *Principis ètics genèrics*

Les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest Codi Ètic han d'actuar, en l'exercici de les seves funcions, d'acord amb els principis ètics següents:

- a) Legalitat i seguretat jurídica
- b) Proporcionalitat i respecte als drets fonamentals i les llibertats públiques.
- c) Integritat i exemplaritat com a criteris essencials en l'exercici del seu càrrec i en benefici exclusiu dels interessos públics.
- d) Igualtat de tracte de totes les persones i la no-discriminació per raons de naixement, ètnia, gènere, opinió, diversitat funcional o qualsevol altra condició o circumstància personal o social.



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

- e) Imparcialitat, independència i neutralitat, garantint les condicions necessàries per a una actuació independent i no condicionada per conflicte d'interessos.
- f) Responsabilitat i professionalitat en les seves actuacions.
- g) Transparència, dret d'accés a la informació pública i bon govern.

#### *Principis de bon govern*

- a) **Satisfacció de l'interès públic general:** actuar amb l'objectiu d'aconseguir la satisfacció dels interessos generals de la ciutadania i medi ambient, que es fonamenta en la imparcialitat i l'interès comú.
- b) **Transparència i rendició de comptes:** treballar per garantir la transparència de les actuacions i decisions de l'organització i retre comptes a la ciutadania de les decisions i actuacions administratives que s'adoptin per garantir el dret de la ciutadania a una informació accessible i comprensible.
- c) **Participació:** facilitar mecanismes de participació, i tenir en consideració les seves aportacions en l'adopció i la presa de decisions, així com en la introducció de mecanismes d'avaluació dels serveis i les polítiques públiques.
- d) **Qualitat:** assegurar la qualitat dels serveis que són competència de l'ens locals per garantir el compliment dels seus compromisos, tant pel que fa al procés com al resultat.
- e) **Accessibilitat i simplificació:** impulsar una administració accessible i receptiva a les peticions de les persones, mitjançant l'ús d'un llenguatge administratiu clar i comprensible i garantir l'equitat en l'accés als serveis, als recursos i a la informació sobre les matèries o els assumptes que els usuaris tinguin dret a conèixer, respectant sempre la protecció de dades i el dret a la privacitat.
- f) **Agilitat, eficàcia i eficiència:** actuar amb proporcionalitat, garantint el bon ús dels béns públics, i respondre amb agilitat les necessitats públiques.
- g) **Col·laboració i coordinació interadministrativa:** establir mecanismes de coordinació entre les administracions, i cercar i implantar fórmules d'integració d'informació i serveis.
- h) **Modernització i millora contínua:** impulsar la modernització i la millora de la gestió contínua del Consorci, de manera que s'orienti a satisfer les necessitats públiques i s'incrementi la qualitat dels serveis.
- i) **Desenvolupament d'una cultura ètica en l'organització** de l'organització, que incorpori el vessant ètic en el seu desplegament normatiu i competencial, així com en la prestació dels serveis.



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

#### Article 4. Normes de conducta dels alts càrrecs

##### *Compromisos generals*

- i. Exercir les funcions encomanades amb objectivitat i veracitat. No difondre falsedats ni utilitzar-ne com a fonament de la pròpia actuació.
- ii. Formular, a l'inici del mandat i/o del nomenament, la declaració de béns i drets patrimonials i de les activitats que es desenvolupen en el moment del nomenament. Aquesta declaració s'ha d'actualitzar en qualsevol moment del mandat sempre que variïn les circumstàncies o els fets, així com a la finalització o cessament del mandat. Aquest compromís s'entén sens perjudici del compliment de les obligacions establertes en matèria d'incompatibilitats

##### *Compromisos en relació amb els conflictes d'interessos i grups d'interès*

Existeix conflicte d'interessos quan concorren interessos públics i privats de tal manera que poden afectar l'actuació independent, objectiva, imparcial i honesta en l'exercici de les funcions i en la presa de decisions públiques. Davant d'aquestes situacions, les persones subjectes a l'àmbit d'aplicació d'aquest codi han de seguir els principis següents:

- i. Actuar amb independència i sense condicions per conflicte d'interessos públics i/o privats, amb objectivitat i imparcialitat, sense prejudicis ni favoritismes.
- ii. Abstenir-se de participar en els assumptes que tinguin un interès personal, directe o indirecte, i també d'utilitzar el seu càrrec i/o les prerrogatives institucionals per atorgar-se, a si mateixes i/o a terceres persones, qualsevol tipus de benefici, ni dur a terme cap tipus d'activitat privada que, directament o indirectament, entri en col·lisió amb els interessos públics.
- iii. No acceptar regals, donacions de particulars i d'entitats públiques o privades, fora d'aquells regals de cortesia que li siguin lliurats per raó del seu càrrec. En aquests supòsits es faran públics, a través del portal de la transparència, els béns acceptats com a regals, i caldrà especificar el bé o regal acceptat, l'entitat o particular que l'ha lliurat i la seva destinació final. En cap cas podrà ser per a ús personal de l'alt càrrec.
- iv. No acceptar invitacions per a àpats ni per a esdeveniments que no estiguin relacionats amb el seu paper institucional. En tot cas, es publicaran al portal de la transparència les assistències que realitzin en representació de l'entitat, amb especificació del dia i l'objecte de l'acte i l'entitat que lliura la invitació.
- v. Acceptar només el pagament de viatges, desplaçaments i allotjaments per part d'altres administracions públiques o d'entitats públiques dependents d'aquestes, universitats o entitats



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

sense ànim de lucre, quan hagin d'assistir convidades oficialment per raó del càrrec a una activitat relacionada amb les seves responsabilitats. No han d'acceptar el pagament de viatges, desplaçaments ni allotjaments per part d'una empresa privada ni d'un particular.

- vi. Fer ús de criteris objectius en la presa de decisions, especialment en l'execució pressupostària, la concessió d'ajuts i subvencions, la contractació pública i la selecció de personal, i garantir que els processos es desenvolupen d'acord amb els principis de transparència, legalitat, publicitat, imparcialitat i objectivitat, incorporant-hi criteris de sostenibilitat i igualtat de gènere.
- vii. Publicar, en el portal de la transparència, les entrevistes, reunions o similars que mantinguin amb persones físiques o jurídiques que siguin considerades grups d'interès, d'acord amb el que preveu la Llei 19/2014 de transparència, accés a la informació i bon govern i la normativa de desplegament.

#### *Compromisos en relació amb la ciutadania*

- i. Proporcionar tota la informació derivada de les actuacions en l'exercici de les seves funcions i competències, mantenint únicament el secret o la reserva en els casos en què la Llei exigeixi la confidencialitat o en els que puguin resultar afectats drets o interessos de terceres persones, d'acord amb la normativa d'aplicació.
- ii. Mantenir la confidencialitat i reserva respecte de la informació obtinguda per raó del càrrec, sens perjudici de les obligacions derivades de la normativa de transparència, i, en tot cas, sense obtenir cap avantatge propi ni aliè.
- iii. Gestionar els recursos públics d'acord amb la legalitat pressupostària i les finalitats per a les quals s'han concebut, facilitant la rendició de comptes, i en compliment de l'obligació de respondre de les actuacions pròpies i de les dels òrgans que dirigeixen
- iv. Dissenyar estratègies i iniciatives que promoguin el diàleg i la convivència entre la ciutadania i facilitar la seva participació en la presa de decisions a través d'instruments de participació i col·laboració ciutadana en els assumptes públics

### **CAPÍTOL III**

#### **Article 5. Mecanisme de control intern**

La corporació ha d'aprovar un mecanisme de control intern que vetlli pel compliment del codi. Les funcions d'aquest mecanisme de control intern són:

- a. Resoldre dubtes referents a la interpretació i aplicació del codi.



Av. Sant Julià, 241  
08403 Granollers  
Tel. 93 840 52 70  
Fax. 93 849 88 42  
consorci@besos-tordera.cat  
www.besos-tordera.cat

NIF P-5800014-B  
Entitat Delegada per al Sanejament

- b. Formular recomanacions i propostes de millora.
- c. Rebre queixes en relació amb la conducta ètica dels alts càrrecs i donar-los el tràmit que correspongui en cas d'incompliment del codi.
- d. Vetllar per l'actualització del codi i efectuar propostes de modificació del seu contingut.
- e. Promoure la difusió i el coneixement del codi.
- f. Emetre un informe anual de l'activitat referent al mecanisme de control intern, que es farà públic a través del portal de la transparència.

El funcionament d'aquest mecanisme de control intern s'ha d'aprovar i regular per l'òrgan competent.

#### **Article 6. Règim sancionador**

El règim sancionador aplicable als alts càrrecs i la resta de personal, en cas d'incompliment de les normes d'aquest codi, és el que s'estableix la Llei 19/2014, del 29 de desembre, de transparència, accés a la informació pública i bon govern.

### **CAPÍTOL IV**

#### **Article 7. Accés públic i difusió.**

El Consorci Besòs Tordera adoptarà les mesures necessàries per garantir que aquest Codi Ètic rebi àmplia difusió entre les diferents unitats administratives, empleats públics, i els ciutadans. En concret, es garantirà la seva publicitat, especialment al seu Portal de Web.

#### **Article 8. Aprovació, vigència i revisió del codi**

Les mesures incloses en el present Codi, assortiran efectes des de l'endemà de la seva aprovació. No obstant això, l'efectiva implantació aquelles mesures que requereixin del desenvolupament de mitjans tècnics, organitzatius o tecnològics addicionals es realitzaran al llarg de l'any 2022 i conforme a les disponibilitats pressupostàries.

La seva vigència es mantindrà vigent mentre no se n'aprovi expressament la seva modificació o derogació.

Albert Solà i Rovira  
Gerent

Granollers, a data de signatura electrònica