

Exp. 2022/2446

## **BASES DE LA CONVOCATÒRIA PER PROVEIR PLAÇA D'UN/A TÈCNIC/A AMBIENTAL PER A LA FUNDACIÓ RIVUS**

---

### **1. OBJECTIU DE LA CONVOCATÒRIA.**

L'objecte d'aquestes bases és regular el procés de selecció per a la cobertura mitjançant contracte formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional d'un/a tècnic/a mediambiental per l'execució del projecte *H2O Connecta* de la Fundació Rivus finançat per la *Fundación Española para la Ciencia y la Tecnología (FECYT)*.

Les característiques de la convocatòria són les següents:

- Lloc de treball: Tècnic/a mediambiental.
- Sou brut anual: 22.700,94 € (85% respecte la retribució fixada pel grup professional corresponent).
- Jornada: 40 hores setmanals en còmput anual.
- Tipus de contracte: formatiu per a l'obtenció de la pràctica professional.
- Duració: 6 mesos.

La present convocatòria tindrà en compte el principi d'igualtat de tracte entre dones i homes pel que fa a l'accés a l'ocupació, d'acord amb l'article 14 de la Constitució espanyola i allò previst a la Llei Orgànica 3/2007, de 22 de març, per a la igualtat efectiva entre homes i dones.

### **2. FUNCIONS.**

Les funcions a desenvolupar pel lloc de treball a cobrir són:

- a. Participar en el procés de formació, educació i difusió del conjunt d'accions ambientals.
- b. Elaboració de continguts i materials audiovisuals.
- c. Realització de tasques de co- coordinació del projecte.
- d. Participar en el desenvolupament d'activitats demostratives, conferències temàtiques, exposicions itinerants i altres activitats de camp.
- e. Col·laborar en l'organització de censos participatius de la fauna fluvial.
- f. Seguiment i avaluació de diverses activitats de control.
- g. Organitzar la recepció, lliuraments i logística dels recursos necessaris per a la gestió que li sigui encomanada.

### **3. REQUISITS DELS ASPIRANTS.**

Les persones interessades hauran de reunir els següents requisits:

- a. Tenir 16 anys complerts i no superar l'edat establerta per a la jubilació forçosa.
- b. Tenir la nacionalitat espanyola o la d'altres estats membres de la Unió Europea o la dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res.

També podran ser admesos el/la cònjuge, descendents i descendents del/de la cònjuge, tant de la ciutadania espanyola com de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, o dels estats als quals, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, independentment de la seva nacionalitat, sempre que els/les cònjuges no estiguin separats de dret i, pel que fa als/les descendents, siguin menors de 21 anys o més grans d'aquesta edat però que visquin a càrrec dels seus progenitors/res, d'acord amb el que estableixen els articles 2 i 4 del Reial Decret 766/1992 de 26 de juny sobre l'entrada i permanència a Espanya de nacionals d'estats membres de la

Unió Europea i d'altres estats que han estat part en l'Acord sobre l'espai econòmic europeu, signada a Porto el 2 de maig de 1992, i ratificat per Espanya el 26 de novembre de 1993, modificat posteriorment pel Reial Decret 737/1995 de 5 de maig.

En tots els casos, les persones aspirants que no tinguin la nacionalitat espanyola hauran d'acreditar documentalment la seva nacionalitat.

A més, aquelles persones candidates que accedeixen a la convocatòria pel fet de ser cònjuge, descendents o descendents del/de la cònjuge, tant de la ciutadania espanyola com de nacionals d'altres estats membres de la Unió Europea, o d'estats als quals sigui aplicable la lliure circulació de treballadors/res, en virtut de tractats internacionals subscrits per la Unió Europea i ratificats per Espanya, hauran d'acreditar el vincle de parentiu amb el/la nacional en virtut del/la qual es presenten i, en el cas de descendents majors de 21 anys, el fet de viure al seu càrrec. Igualment, aquests/tes candidats/tes hauran de presentar declaració jurada o promesa feta pel/la nacional, en la qual aquest/a manifesti fefaentment que no està separat/a de dret del seu/seva cònjuge.

- c. Estar en possessió de titulació acadèmica de grau universitari de Biologia Ambiental o Ciències Ambientals finalitzada dins dels darrers tres (3) anys. En el cas de presentar una titulació equivalent a les exigides, s'haurà d'adjuntar a la instància un certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- d. No haver celebrat, en virtut de la mateixa titulació, cap contracte formatiu anteriorment en la mateixa organització o diferent per un temps superior als màxims previstos legalment.

Tots els requisits s'han de complir el darrer dia del termini de presentació de sol·licituds i mantenir-se el dia de l'inici de la prestació de serveis a la Fundació Rivus.

#### **4. PRESENTACIÓ I ADMISSIÓ DE SOL·LICITUDS**

Les persones interessades en participar en la convocatòria, és requisit imprescindible que acreditin la titulació requerida i presentin la següent documentació:

- a. Instància enviada a l'adreça de correu electrònic [selecciopersonal@besos-tordera.cat](mailto:selecciopersonal@besos-tordera.cat) indicant la descripció **TÈCNIC/A AMBIENTAL** a l'assumpte.
- b. El model d'instància s'adjunta com annex núm. 1 a les presents bases.

Les instàncies hauran d'anar acompanyades de:

- Document d'identitat o del permís de residència o treball en el cas d'estrangers.
- Currículum Vitae (CV), vida laboral i documentació acreditativa de les titulacions i experiència a efectes de valoració de mèrits.

Tota la documentació que es presenti per a participar en els processos selectius que no estigui redactada en qualsevol de les dues llengües oficials a Catalunya (català o castellà) haurà de presentar-se traduïda per traducció jurada. Els documents no traduïts en la forma esmentada, no podran ser tinguts en compte pel tribunal i poden suposar l'exclusió del procés selectiu si es tracta dels documents acreditatius dels requisits per a participar.

Les persones que pateixin discapacitat han de fer constar en la seva sol·licitud l'adaptació o adequació de temps, espais i mitjans materials que necessitin per a la realització de les proves.

A més de les dades personals, caldrà facilitar un correu electrònic vigent, essent responsabilitat del candidat/a d'informar en cas de canvi, mitjançant instància, al Tribunal de selecció.

### Termini de presentació de sol·licituds pel procés selectiu.

La instància amb la documentació requerida s'haurà de presentar dins l'improrrogable termini de vint (20) dies naturals a comptar de l'endemà de la publicació de la convocatòria. Passats aquests dies, atesa l'absència d'espai habilitat per a la publicació d'anuncis al portal web de la Fundació Rivus, es publicarà al web del Consorci Besòs Tordera ([www.besos-tordera.cat](http://www.besos-tordera.cat)) el calendari del procés i les llistes de persones admeses i excloses (provisional i definitiva).

En el cas que una persona aspirant no aparegui ni en la llista provisional d'admeses ni en la d'excloses, a l'hora de formular la reclamació corresponent l'haurà d'acompanyar d'una còpia de la sol·licitud presentada.

La llista de persones aspirants admeses i excloses, així com els successius anuncis de la convocatòria, es publicaran al web del Consorci Besòs Tordera ([www.besos-tordera.cat](http://www.besos-tordera.cat)).

## **5. CARACTERÍSTIQUES DEL PROCÉS SELECTIU**

El procés selectiu contindrà les següents fases de caràcter obligatori:

- 5.1.- Fase de mèrits presentats (no eliminatòria).
- 5.2.- Entrevista personal (no eliminatòria).

### **5.1. Fase de mèrits.**

La puntuació màxima en aquest apartat serà de cinc (5) punts.

A) *Formació professional: fins a un màxim de cinc (5) punts.*

Per cursos de formació i especialització, d'acord amb el següent barem:

- Grau universitari en Biologia Ambiental: quatre (4) punts.
- Postgraus i màster relacionats amb la plaça convocada: un (1) punt per postgraus/màster acreditat.

Tots els cursos que no es puguin justificar documentalment la seva durada lectiva no es puntuaran.

B) *Altres mèrits específics d'aquesta convocatòria adequats i rellevants per al lloc convocat, fins a un (1) punt.*

En aquest apartat es valoraran aquells altres mèrits adequats i rellevants pel lloc de treball lliurement considerats per l'Òrgan Qualificador.

### **5.2. Fase Entrevista personal.**

La puntuació màxima en aquest apartat serà de cinc (5) punts.

Els/les aspirants/es que hagin superat les proves seran convocats/des a una entrevista personal, si bé aquesta es pot ometre, a criteri del Tribunal, en aquells casos en que la puntuació de l'entrevista no sigui determinant respecte del resultat final del procediment selectiu.

Els/les aspirants/es poden ser preguntats sobre els mèrits acreditats i els aspectes que es cregui oportú en relació amb el seu currículum i el nivell de coneixements de les matèries relacionades amb la plaça a ocupar.

L'entrevista personal no tindrà caràcter eliminatori. Si un/a aspirant no es presenta, la seva puntuació serà 0.

## **6. RESULTAT DEL PROCÉS SELECTIU.**

Acabada la qualificació dels aspirants, el Tribunal de Selecció publicarà al web [www.besos-tordera.cat](http://www.besos-tordera.cat) una llista amb la relació d'aspirants per ordre de puntuació de major a menor.

En cas d'empat entre dues o més persones, l'ordre definitiu s'establirà atenent a la puntuació obtinguda a la 2a Fase.

## **7. TRIBUNAL DE SELECCIÓ.**

El Tribunal de Selecció de la convocatòria estarà formada per un/a president/a, dos vocals i un/a secretari/ària designats per la Fundació Rivus.

La composició nominal del Tribunal de Selecció que ha de valorar les proves selectives de la present convocatòria serà:

President/a:

Albert Solà i Rovira, Patró de la Fundació Rivus.

Vocals:

Sònia Sánchez Mateo, Tècnica de la Fundació Rivus.

Albert Camps Font, Responsable d'Administració i RRHH del Consorci Besòs Tordera.

Secretari/ària:

Sònia Sánchez Mateo, Tècnica de la Fundació Rivus.

El Tribunal de selecció no podrà actuar sense l'assistència de la majoria simple dels seus membres, siguin titulars o suplents. Les decisions s'hauran d'adoptar per majoria de vots.

El Tribunal de selecció podrà disposar, si així ho creu convenient, de la incorporació de persones assessores especialistes per a totes o algunes de les fases i per a la realització de les proves que es puguin realitzar durant el procés de selecció. Aquests assessors tindran veu però no vot.

El Tribunal de selecció podrà excloure del procés selectiu qualsevol persona participant que realitzi alguna conducta contrària a la bona fe o orientada a desvirtuar els principis d'equitat i igualtat o altres comportaments que alterin el normal desenvolupament de qualsevol de les fases establertes en la convocatòria.

A l'efecte de comunicacions i altres incidències, el Tribunal tindrà la seva seu a l'Av. Sant Julià, n° 241, 08403 Granollers.

## **8. LLISTA DE PERSONES APROVADES.**

Un cop finalitzat el termini de presentació d'instàncies, i fetes les comprovacions oportunes, el president del Tribunal aprovarà la llista provisional d'admesos/es i exclosos/es, concedint un termini de deu (10) dies hàbils per a esmenes i possibles reclamacions. En el cas que no se'n presentin s'entendrà elevada a definitiva la llista provisional, sense necessitat de nova publicació.

Els actes que posin fi als procediments selectius han de ser motivats. La motivació dels actes del tribunal es referirà al compliment de les bases de la convocatòria i de les normes reglamentàries.

El Tribunal formularà proposta de nomenament a favor d'aquell/a aspirant que tingui millor puntuació total.

El/la aspirant proposat/da haurà de presentar, si no ho ha fet, en el termini màxim de deu (10) dies, els documents acreditatius de les condicions exigides. El/la aspirant proposat/da i que aporti la documentació exigida serà nomenat en la categoria de tècnic/a ambiental.

Si l'aspirant no pren possessió en el termini assenyalat sense causa justificada perdrà tots els drets derivats de la convocatòria i del subsegüent nomenament conferit.

#### **9. PERÍODE DE PROVA.**

S'estableix un període de prova d'un (1) mes, a comptar des del dia següent al del seu nomenament.

Aquest període no s'aplicarà si s'ha desenvolupat interinament un lloc de treball similar al de la convocatòria, per un temps superior al període de prova/pràctiques establert, en la Fundació Rivus.

En cas que l'aspirant amb major puntuació no superi el període de prova/pràctiques, es procedirà al nomenament o contractació del candidat següent per ordre de puntuació, sempre que hagi superat totes les proves.

El període de pràctiques forma part del procés selectiu, i en cas que no es superi, es perdran tots els drets derivats de la convocatòria.

Es crearà un comitè avaluador del període de pràctiques que estarà format pel responsable d'Espais Fluvials, Coordinadora del Projecte i Responsable de RRHH. Per acreditar la superació d'aquest període de pràctiques caldrà un informe favorable d'aquest comitè.

#### **10. INCIDÈNCIES.**

El Tribunal Qualificador quedarà facultat per resoldre els dubtes, discrepàncies o incidències que es presentin durant el desenvolupament del procés de selecció i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés de selecció, en tot allò que no estigui previst en aquestes bases. Tanmateix, podrà alterar l'ordre de les proves.

#### **11. DESTRUCCIÓ DE DOCUMENTACIÓ.**

Una vegada sigui ferma la resolució de la convocatòria i el nomenament de personal, i s'hagi fet constar en el corresponent llibre de Resolucions, els/les aspirants que hi hagin participat tindran un termini de tres (3) mesos per tal de retirar la documentació aportada, advertint-los que passat aquest termini es procedirà a la destrucció total de les instàncies, currículums i proves de selecció.

#### **12. CONSENTIMENT AL TRACTAMENT I PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL.**

Els aspirants donen el seu consentiment exprés al tractament de les dades de caràcter personal que són necessàries per prendre part en la convocatòria i per a la resta de la tramitació del procés selectiu, d'acord amb la normativa vigent.

La Fundació Rivus garanteix que la totalitat de dades facilitades pels aspirants gaudiran de la protecció derivada del Reglament 2016/678 General de Protecció de Dades (RGPD) i de la Llei Orgànica 3/2018 de Protecció de Dades Personals i garantia dels drets digitals (LOPD).

Granollers, a data de la signatura electrònica,



## ANNEX 1

### MODEL D'INSTÀNCIA

En/Na ....., veí/na de ....., amb domicili al Carrer ..... núm. ...., pis ....., codi postal ....., telèfon ....., amb DNI núm. ....,

#### EXOSO:

Que havent tingut coneixement del procés de selecció d'una plaça de ....., quina convocatòria és publicada al (BOP/DOGC/BOE) número ....., de ..... de ..... de 20.....,

#### MANIFESTO:

I. - Que compleixo totes i cadascuna de les condicions exigides a les bases referides a la data en què expira el termini assenyalat per a la presentació d'instàncies, gaudint de la següent titulació acadèmica escaient.

II. - Que desitjo optar a la plaça de ....., per la qual cosa al·lego els següents mèrits, a la vista del que disposen les bases:

\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_

III. - Que per acreditar els mèrits anteriorment exposats, adjunt acompanyo la següent documentació:

\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_  
\* \_\_\_\_\_

IV. - Que tanmateix, acompanyo a la present instància els següents documents:

- fotocòpia del document nacional d'identitat.
- currículum vitae de l'aspirant i vida laboral.
- fotocòpia del títol acadèmic requerit per a la plaça, o certificat lliurat per l'òrgan competent que n'acrediti l'equivalència.
- fotocòpia de la documentació acreditativa dels mèrits al·legats en el currículum i valorables en la fase de concurs.

Per tot això, **SOL·LICITO:**

Que tingueu per formulada la present sol·licitud per concórrer a la selecció de la plaça de ....., juntament amb la documentació que s'acompanya, i sigui admès/a com a aspirant al procés selectiu.

..... de ..... de 20....

SIGNATURA